

Представитель работников:

Председатель первичной профсоюзной организации Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 24



М.А.Киршева

М.П. № 24

2024 г.

Представитель работодателя:

Директор Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 24



Л.В. Якупова

2024 г.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ О ВНЕСЕНИИ
ДОПОЛНЕНИЙ (ИЗМЕНЕНИЙ) В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
на 2024 - 2027 годы**

Муниципального автономного общеобразовательного
учреждения средней общеобразовательной школы № 24
города Нижний Тагил

(МАОУ СОШ № № 24)

Принято на заседании комиссии для ведения коллективных переговоров
(протокол № 1 от 13 мая 2024г)

г. Нижний Тагил

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 24 в лице директора Якуповой Лилии Варисовны, с одной стороны, и коллектив Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа № 24 в лице председателя первичной профсоюзной организации Киршевой Маргариты Алексеевны, с другой стороны, заключили дополнительное соглашение о внесении следующих изменений в коллективный договор МАОУ СОШ № 24 на 2024-2027 годы:

1. Пункт 2.2.2. изложить в следующей редакции:

2.2.2. Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников при равной производительности труда и квалификации дополнительно к лицам, указанным в ст. 179 ТК РФ, имеют также

- лица предпенсионного возраста (за пять и менее лет до пенсии);
- лица, проработавшие в учреждении свыше десяти лет;
- одинокие матери и отцы, воспитывающие детей до 16 лет;
- родители, воспитывающие детей инвалидов до 18 лет;
- награждённые государственными наградами в связи с педагогической деятельностью;
- председатель первичной профсоюзной организации;
- молодые специалисты, имеющие трудовой стаж не менее одного года;
- работники, совмещающие работу с обучением в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования по своему профилю работы, независимо от того, за чей счет они обучаются.

2. Пункт 4.2.15 изложить в следующей редакции:

4.2.15. При нарушении работодателем срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан их выплатить в порядке, предусмотренном ст. 236 ТК РФ.

3. Пункт 6.1.7 изложить в следующей редакции:

6.1.7. Создать комиссию по обучению и проверке знаний по охране труда в количестве не менее трех человек из числа лиц, прошедших обучение по 40-часовой программе (Приказ Министерства труда и соц. Защиты от 29.10.21 г. № 769н).

Проводить инструктаж по охране труда под роспись не реже 1 раза в 6 месяцев, организовать обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим со всеми поступающими на работу.

Проводить обучение и проверку знаний требований охраны труда работников организации не реже 1 раза в 3 года.

4. Пункт 6.1.9 изложить в следующей редакции:

6.1.9. Обеспечить в соответствии с законодательством проведение вакцинации работников согласно «Календарю профилактических прививок по эпидемическим показаниям» утвержденному приказом Министерства здравоохранения РФ от 6.12.2021 г. №1122н.

В установленные сроки за счет средств работодателя обеспечить проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников в соответствии с Приказом Минтруда России № 988н, Минздрава России № 1420н от 31.12.2020 «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры» и Приказом Минздрава России от 28.01.2021 № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных статьей 220 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры».

Обеспечить за счет средств работодателя проведение обязательных психиатрических освидетельствований определенной категории работников в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения № 342н от 20.05.2022 г. «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование», с сохранением за ними места работы и среднего заработка.

Изменения в коллективный договор Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа № 24 на 2024-2027 годы, определённые настоящим дополнительным соглашением, вступают в силу с момента подписания сторонами.